

Министерства,
госкомитеты, ведомства
Республики Башкортостан

Администрации муниципальных
районов и городских округов
Республики Башкортостан

В соответствии с Соглашением о минимальной заработной плате в Республике Башкортостан, заключенным 20 апреля 2016 года между Правительством Республики Башкортостан, объединением работодателей Республики Башкортостан и Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, минимальная заработная плата для работников организаций бюджетного сектора экономики Республики Башкортостан с 1 июля 2016 года установлена в размере 7500 рублей в месяц (включая надбавку компенсационного характера за работу в особых климатических условиях). В этой связи Министерство труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан и Министерство финансов Республики Башкортостан направляют следующую информацию.

Для работников государственных (муниципальных) учреждений Республики Башкортостан, финансируемых из соответствующих бюджетов, полностью отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности) сумма начисленной заработной платы, с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера, с 1 июля 2016 года должна составлять не ниже 7500 рублей.

Обеспечение начисления заработной платы работникам государственных (муниципальных) учреждений не ниже 7500 рублей с учетом дифференциации в уровнях оплаты труда может быть осуществлено посредством установления персонального повышающего коэффициента в соответствии с отраслевыми положениями по оплате труда.

Например,

для должности «младший воспитатель», профессиональной квалификационной группы (далее – ПКГ) «Работники учебно-вспомогательного персонала второго уровня» с окладом 5320 рублей и ежемесячной надбавкой за работу с детьми дошкольного возраста - 1000 рублей (в соответствии с Указом Президента Республики Башкортостан от 30.09.2011 №УП-488), персональный повышающий коэффициент для обеспечения заработной платы в размере не ниже 7500 рублей составит 0,04:

$(5320 + 1000 + 5320 \times 0,04) \times 1,15$ (уральский коэффициент) = 7512,7 рублей (подсчет осуществляется от обратного, т.е. от размера МЗП).

для должности «оператор ЭВМ» (ПКГ «Общепромышленные должности специалистов и служащих первого уровня») с окладом - 4370 рублей и надбавкой за выслугу лет (15% от должностного оклада) - 655,5 рублей, персональный повышающий коэффициент (до минимальной заработной платы)

составит 0,35:

$(4370 + 655,5 + 4370 \times 0,35) \times 1,15$ (уральский коэффициент) = 7538,3 рублей.

для должности «уборщик территории» с окладом 3800 рублей и надбавкой за выслугу лет (15% от должностного оклада) – 570 рублей, персональный повышающий коэффициент (до минимальной заработной платы) составит 0,57:

$(3800 + 570 + 3800 \times 0,57) \times 1,15$ (уральский коэффициент) = 7516,4 рублей.

для должности «музейный смотритель» с окладом 4370 рублей и надбавкой за выслугу лет (20% от должностного оклада) - 874 рубля, персональный повышающий коэффициент (до минимальной заработной платы) составит - 0,3:

$(4370 + 874 + 4370 \times 0,3) \times 1,15$ (уральский коэффициент) = 7538,25 рублей.

Обеспечение дифференциации в уровнях оплаты труда работников бюджетных учреждений осуществляется с учетом профессиональных квалификационных уровней по соответствующим ПКГ путем установления соответствующего персонального повышающего коэффициента в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников.

В случае, если работник трудится в режиме неполного рабочего времени (например, на условиях работы по совместительству) или отработал не весь фонд рабочего времени (например, находился на больничном, в ежегодном отпуске), установленный на данный месяц, в том числе для категорий работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени в соответствии со статьей 92 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), оплата труда производится в размере, исчисленном пропорционально фактически отработанному времени от суммы начисленной заработной платы в размере 7500 рублей (ч. 1 ст. 285 ТК РФ).

Оплата работы по совместительству не учитывается при определении размера заработной платы по основному месту работы.

В случае, если совместитель работает на полную ставку (некоторым категориям работников разрешается работа по совместительству на полную норму рабочего времени), его начисленная заработная плата на работе по совместительству не должна быть меньше 7500 рублей, если в пределах половины нормы рабочего времени за учетный период - меньше размера, исчисленного пропорционально от 7500 рублей с учетом установленного времени работы.

К примеру, для уборщика служебных помещений, работающего на 1,5 ставки (одна ставка - по основному месту работу, 0,5 - по совместительству в том же учреждении), сумма начисленной заработной платы составит не ниже 7500 рублей отдельно для каждого случая с учетом отработанного времени (на одну ставку - 7500 рублей, на 0,5 ставки - 3750 рублей).

В случае, если в соответствии со ст. 60.2 ТК РФ работа в порядке

совмещения выполняется в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, согласно ст. 151 ТК РФ, работнику производится доплата, которая является составной частью его заработной платы. Следовательно, доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, учитываются в сумме начисленной заработной платы работника при доведении до 7500 рублей.

Доплата до минимальной заработной платы учитывается при исчислении средней заработной платы в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922.

Во всех случаях, связанных с сохранением среднего заработка работников и предусмотренных ТК РФ: при предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков, учебных отпусков, при направлении на повышение квалификации и т.д., размер начисленного среднего месячного заработка работника, отработавшего полностью в расчетный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть с 1 июля 2016 года ниже 7500 рублей.

В связи с изложенным, органам государственной власти Республики Башкортостан и органам местного самоуправления необходимо обеспечить выполнение Соглашения о минимальной заработной плате в Республике Башкортостан от 20 апреля 2016 года в государственных и муниципальных учреждениях.

Заместитель министра финансов
Республики Башкортостан



[Handwritten signature]

А.Р.Абдюко

Заместитель министра труда и
социальной защиты населения
Республики Башкортостан



[Handwritten signature]

Ю.М.Мельников

21.09.2016 исх. № 10-04-238

21.09.2016 исх. № 04-786